

Аналитическая справка по результатам анкетирования работников ГБДОУ №22 Невского района Санкт-Петербурга о работе общего собрания работников.

Настоящая аналитическая справка посвящена результатам анкетирования работников Государственного бюджетного дошкольного образовательного учреждения №22 Невского района Санкт-Петербурга, проведенного с целью изучения их мнения о работе общего собрания работников. Анкетирование является одним из инструментов оценки эффективности деятельности учреждения и его коллегиальных органов управления, в том числе общего собрания работников, которое играет важную роль в решении ключевых вопросов образовательного процесса и социально-трудовых отношений.

Анкетирование проводилось в начале 2026 по итогам работы 2025 года. В анкетировании приняли участие 65 работников из 78 сотрудников учреждения, что составляет **83%** от общего числа. Анкета включала как закрытые, так и открытые вопросы, направленные на выявление степени осведомленности работников о деятельности общего собрания, их удовлетворенности проводимыми собраниями, а также предложений по улучшению их работы.

Основные результаты анкетирования

Анализ полученных данных свидетельствует о следующем:

- Информированность о деятельности общего собрания: Большинство респондентов **98%** осведомлены о существовании общего собрания работников и его основных функциях. Однако, **15%** опрошенных отметили недостаточную информированность о дате проведения, повестке дня и принятых решениях.
- Удовлетворенность работой общего собрания: Уровень удовлетворенности работой общего собрания работников является неоднозначным. **85%** респондентов в целом удовлетворены проводимыми собраниями, указывая на их значимость в обсуждении важных вопросов. В то же время, **15%** работников выразили частичную или полную неудовлетворенность, ссылаясь на формальный характер некоторых заседаний, недостаток времени для обсуждения, а также не всегда полное отражение мнения всех работников.

Предложения по улучшению работы: Наиболее часто встречающимися предложениями по повышению эффективности работы общего собрания стали:

- Улучшение информирования сотрудников о предстоящих собраниях и их повестке дня (указывали **15%** респондентов).
- Предоставление большего времени для открытого обсуждения вопросов (указывали **20%** респондентов).
- Обеспечение более широкого спектра вопросов, выносимых на обсуждение (указывали **5%** респондентов).
- Рассмотрение возможности проведения части заседаний в дистанционном формате (указывали **75%** респондентов).

Выводы и рекомендации

Результаты анкетирования показывают, что общее собрание работников ГБДОУ №22 занимает важное место в системе управления учреждением, однако существует ряд аспектов, требующих внимания и корректировки.

Рекомендуется:

- Усовершенствовать систему информирования работников о деятельности общего собрания, в том числе через электронные ресурсы и информационные стенды.
- Планировать повестку дня собраний таким образом, чтобы обеспечить достаточное время для конструктивного обсуждения ключевых вопросов.
- Активно привлекать работников к формированию повестки дня, учитывая их предложения и проблемные вопросы.
- Рассмотреть возможность внедрения элементов дистанционного участия для работников, которые не имеют возможности присутствовать на собрании лично.
- Провести дополнительное обсуждение наиболее проблемных вопросов, выявленных в ходе анкетирования, на одном из ближайших собраний.
- Проведение подобных анкетирований на регулярной основе позволит отслеживать динамику удовлетворенности работников и своевременно принимать меры по повышению эффективности работы общего собрания.

Заведующий ГБДОУ №22



Чаплинская

Л.Н. Чаплинская